

ELECTIONS AU CHU : LE JEUDI 20 OCTOBRE 2011, JE DONNE MA VOIX POUR PRENDRE LA PAROLE !!!

JE VOTE SUD AUX CAP ET AU CTE !!!



BIFI Sud

n°28

Octobre 2011

Le journal à base d'agents actifs

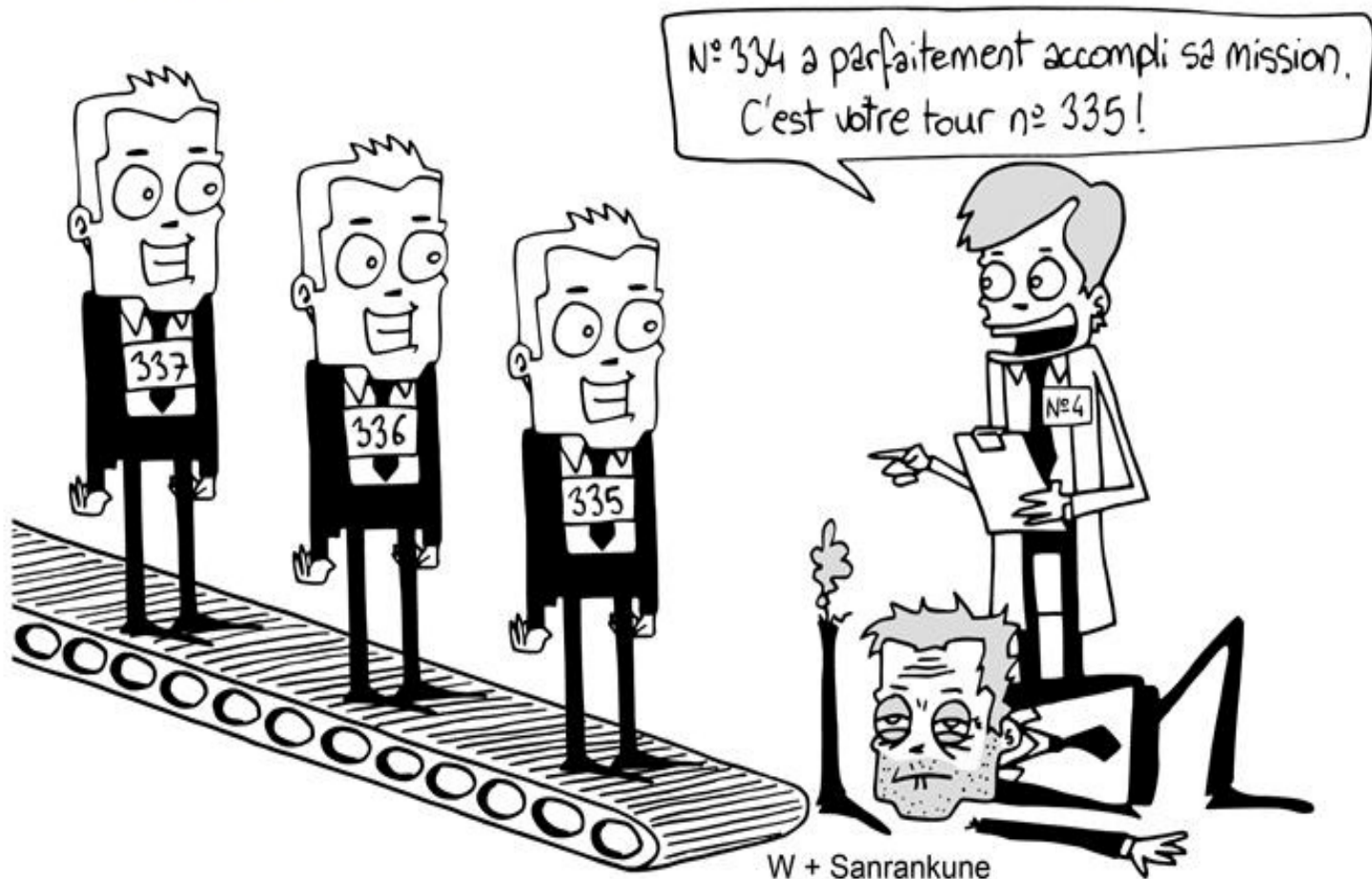
syndicat SUD Santé Sociaux

Bâtiment des écoles

poste 83734 ou 02-99-28-37-34

syndicat.sud@chu-rennes.fr

NOUVEAUX VENUS A LA DIRECTION: LE CHANGEMENT DANS LA CONTINUITE...



Le "Tube" de l'été : au CHU, "tout va très bien, madame la marquise"

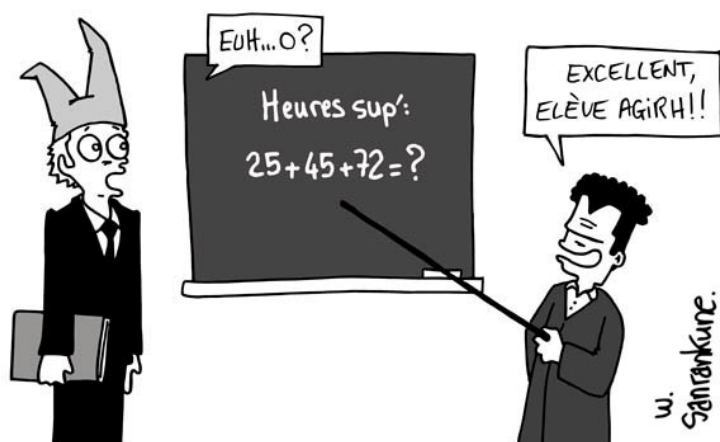
Depuis 2011, la direction "utilise" Ouest-France comme outil de propagande, depuis les 80 suppressions de poste jusqu'à la régression des USLD en EHPAD, en passant par le futur fonds de dotation. Tout est bon pour rassurer la population, avec toujours le même credo : NON leur hôpital public n'est pas en crise, et la réduction drastique des moyens est la seule solution pour "sauver" la Sécu.

Mais nous, lecteurs du BIFISUD, savons bien qu'il s'agit là du discours classiques des complices du gouvernement... et qu'il suffirait d'imposer les revenus du capital à hauteur de ceux du travail pour dégager immédiatement 100 milliards d'€ par an... Justement la somme qui suffirait à financer les retraites jusqu'en 2040 en partant à 60 ans et à résorber le "trou" de la Sécu... Une mesure de gauche, certainement !

La venue de François Hollande à l'Hôpital Sud nous a heureusement permis d'interpeller un candidat de gauche sur des mesures précises... et le moins que l'on puisse dire, à part pour la suppression de l'Ordre, c'est que ce n'était pas super convaincant (voir notre compte-rendu sur notre site) !!!

SUD Santé-Sociaux va se battre pour imposer dans le débat public pour la présidentielle les vraies solutions de financement de la Sécurité Sociale et de l'Hôpital Public !!!

Formation continue sacrifiée au CHU



On croit rêver

En pharmacie s'est produit l'impensable cet été... alors que partout, l'été a été signe de pénurie de remplacements, on a fortement incité des collègues de la pharmacie à pointer un repos au dernier moment... alors même qu'on leur avait auparavant refusé ces mêmes congés au moment de la programmation institutionnelle en début d'année... La faute à une surévaluation des besoins. Du jamais vu, en somme.

Réduction des temps partiels: la direction rend service au personnel.



Pas de remplaçants... mais des heures sup' !

Au CHU, on ne veut pas recruter, mais on a des idées lumineuses... pour faire face à la pénurie de remplaçants cet été, la direction a sorti l'arme fatale libérale... 8 mensualités d'heures sup', "défiscalisées" bien sûr ! Travailler plus pour gagner plus, ça nous dit effectivement quelque chose...

Mais pour l'hôpital, cela revient à se tirer une balle dans le pied, puisque c'est justement grâce à cette "fiscalité" du travail que l'on finance... l'hôpital ! Bien joué !

Sages-Femmes du CHU à domicile ? Une moitié de bonne idée!!

La direction veut faciliter la sortie de maternité à J+3 pour les femmes volontaires . Le suivi durant les 2 jours suivants serait assuré à domicile par des sages femmes du CHU. Pourquoi pas ? Mais pas d'accord si cela conduit à supprimer 12 lits en maternité, 7,8 ETP d'AS/AP, et 0,20 de Sage-femme !

Pendant ce temps, les accouchements explosent, et ça na va pas diminuer d'ici la fin de l'année. Cet été, on a même dû placer des jeunes mamans en service de... grossesse à haut risque !

SUD va lutter contre ce projet sous cette forme là, en particulier pour défendre le maintien de la mater 4 qui est la première unité menacée. Elle accueille pourtant des mamans séparées de leurs bébés que l'on peut difficilement mettre dans les autres unités.

Temps partiels: C'est à nous de les demander!!!

Si votre temps partiel, en particulier votre 80%, arrive bientôt à son terme, ne vous laissez pas influencer!! C'est à vous de demander son renouvellement à la DRH, et ce n'est pas à votre cadre de vous dire si vous l'aurez ou non... et si la DRH, et seulement la DRH, vous le refuse, vous pouvez encore introduire un recours auprès de votre Commission Paritaire !



La direction est parfois difficile à suivre...

« Si le personnel tombe malade, c'est parce qu'il ne fait pas assez d'exercice physique » (un DRH...)

« Le personnel ne devrait pas faire de sport pendant son temps libre, il serait moins fatigué au travail... » (Un directeur de soins)...

Le CHU abandonne la gériatrie au privé

Les 55 lits d'EHPAD cédés au privé devaient être accompagnés de personnel du CHU volontaire. Or, de volontaires pour aller bosser à St-Héliier, il n'y en a aucun. La direction, cynique, a donc annoncé en CHS-CT qu'elle allait supprimer 26 postes... « normal, puisque les lits n'existent plus »... et voilà le travail : le CHU poursuit donc sa privatisation méthodique de la gériatrie.

SUD a dénoncé cette politique et appelle tous les collègues de gériatrie à résister.

Glissement de compétences : ça va trop loin !!



Quand les tâches « glissent », c'est le CHU qui dérape !!!

Interpellé par SUD, le Directeur Général l'avait admis en Conseil de Surveillance : les ASH ne doivent pas « toucher au malade ». Or, parmi les postes d'AS transformés en poste d'ASH, on trouve nombre de postes de brancardiers... en particulier dans les plateaux techniques. On se demande comment les collègues vont brancarder sans toucher aux malades !!! En soufflant sur les brancards, peut-être ! Tous les secteurs sont impactés. A nous, en équipe, d'OSER DIRE NON !!!

Bureau des Entrées de cardio : le CHS-CT passe, les agents gagnent !

Nos collègues du bureau des Entrées du CCP devaient déménager dans de nouveaux locaux, plus exigus. Grâce à leur mobilisation et au travail des représentants SUD au CHS-CT de Pontchaillou, ils ont réussi à défendre le maintien de leur condition de travail, gravement menacées... un exemple à suivre!!!

Le CHU accepte les lois du marché.



Nouvelle plate-forme des labos :

SUD contre les suppressions de poste

On n'arrête pas le progrès, certes... mais le progrès doit servir à améliorer les conditions de travail, pas à faire des économies en personnel. Si l'amélioration de la productivité grâce à la nouvelle plate-forme nécessite moins de collègues, les postes dégagés doivent être conservés et redéployés, et surtout pas supprimés.

Formation : mais à qui va notre argent ?

Nous le savons, l'hôpital cotise à l'ANFH pour financer nos formations. Or, depuis la mise en place des pôles, la direction entretient le doute quant à l'utilisation des budgets de formation qui leur sont attribués... Pas moyen de savoir, par exemple, quels catégories de personnel sont formés, au détriment, peut-être, d'autres... Y-aurait-il quelque chose à cacher ?

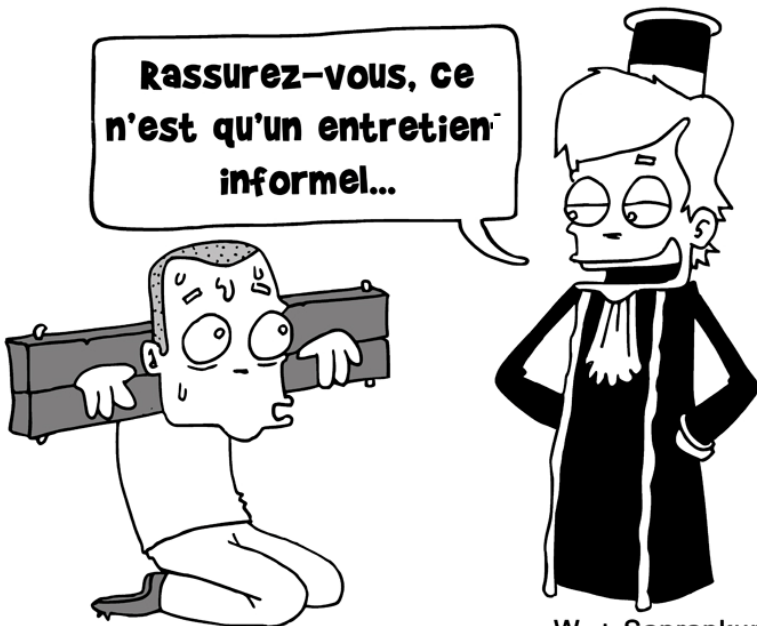
Ordre Infirmier : la victoire est proche

Grâce au boycott massif et solidaire des inscriptions et des cotisations par les professionnels du public, l'Ordre Infirmier est au bord du gouffre. Avec un déficit abyssal de 10 millions d'€, il a évité de justesse le dépôt de bilan cet été. Soutenu à boyut de bras par les banques et le gouvernement, contraint à un plan social drastique (fermeture des structures départementales, licenciements), l'Ordre va jouer son dernier va-tout en relançant les demandes de cotisations. Nous savons ce qu'il nous reste à faire pour en finir : à la poubelle, les courriers de l'Ordre !!!



Les entretiens disciplinaires du CHU sont toujours un succès.

Rassurez-vous, ce n'est qu'un entretien informel...



W. + Sanrankune

SAMU: les PARM donnent l'alerte

En raison des nouvelles conventions avec les pompiers et avec la médecine libérale, les PARM vont connaître une explosion des appels à la régulation... Pendant ce temps, la direction refuse de créer le poste supplémentaire avec le budget donné à cet effet par l'ARS. Les PARM sont en grève depuis juin, et le CHS-CT a demandé une instance exceptionnelle à ce sujet. Au CTE, SUD a demandé des éclaircissements sur le financement du SAMU. A suivre !

Recevez le journal **BIFI** *Sud*

Abonnez-vous, c'est gratuit !

Nom :

Prénom :

Service :

A retourner à : Syndicat Sud Bâtiment des écoles
Pontchaillou

Balance horaire :

SUD à la rescousse !!!

Face aux incohérences d'AGIRH, demandez-nous notre logiciel de calcul de balance horaire, 100% garanti sans coups fourrés !!!

(Bonnes) surprises garanties !!!

Syndrome France Telecom à l'hôpital public ?

On va bientôt pouvoir enlever le point d'interrogation. En juin dernier, il y a eu 4 morts en 4 jours en France. 3 suicides d'urgentistes et d'interne, ainsi qu'un décès d'un urgentiste sur le chemin de retour à son domicile. En cause, selon les syndicats de médecins, l'intensification extrême du travail et la diminution des moyens.

Le CHU ne sera certainement pas épargné. Dans les services victimes de restructurations ou de politiques de non remplacements particulièrement violentes, les arrêts se multiplient, premiers signes avant-coureurs de problèmes plus graves à venir. Rappelons-nous ceci : Quand les plus fragiles commencent à flancher, ils finissent toujours par casser, et derrière, personne ne sera épargné, y compris les plus solides

Il nous faut lutter ensemble contre cette souffrance au travail qui n'est pas une fatalité mais le produit d'une politique cynique. Demandez notre livret "j'ai mal au travail" pour mieux comprendre et se battre.

Union
Syndicale
Solidaires

Se syndiquer aujourd'hui : un droit ? NON, une NECESSITE !